

	FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS PANCASILA	
	PENILAIAN EVALUASI KINERJA PEGAWAI	

Nama :
 Pangkat / Golongan :
 Jabatan :
 Unit Kerja :
 Status Pegawai :

No	Item yang dinilai	%	Nilai Item	Hasil Akhir
1	Kerajinan	10		
2	Kerjasama	15		
3	Kesungguhan Bekerja	20		
4	Kecakapan	15		
5	Inisiatif	15		
6	Kemandirian	10		
7	Kehadiran	15		
	Jumlah	100		

Keterangan :

Item Yang Dinilai sesuai Pedoman Penilaian Kinerja Pegawai

Nilai Hasil Akhir :

1. Amat baik : 91 – 100
2. Baik : 76 – 90
3. Cukup : 61 – 75
4. Kurang : ≤ 60

Rekomendasi :

Tenaga Kontrak : Diusulkan / tidak diusulkan untuk diperpanjang lagi.

Tenaga Tetap :

Jakarta, Penilai , Kajur/Kaprog/Ka unit /Wadek I / Wadek II/ Dekan*) (.....)	Diperiksa, Kasubag Kepegawaian (.....)	Disetujui , Wadek I / II/ Dekan*) (.....)
--	--	---

*) Coret yang tidak perlu

	FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS PANCASILA	
	PENILAIAN EVALUASI KINERJA PEGAWAI	

PEDOMAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI

Kerajinan (10 %)	Nilai	Sebutan	Kerjasama (15%)
1. Malas sekali	10	Tidak berguna	1. Menentang suasana kerjasama
2. Malas	20	Kurang dari cukup	2. Tertutup
3. Tidak perhatian	40	Lemah	3. Peka terhadap kritikan
4. Kurang aktif	60	Cukup	4. Sewaktu2 menunjukkan sikap tidak bersedia membantu
5. Tidak cekatan	70	Lebih dari cukup	5. Bersedia membantu tapi kecenderungan bersikap menyendiri
6. Cekatan	80	Baik	6. Selalu siap untuk membantu
7. Rajin	90	Baik Sekali	7. Menunjukkan kerjasama yg baik
8. Tidak kenal lelah	100	Istimewa	8. Bersikap lebih (+) dan dapat memupuk suasana kerja kelompok

Kesungguhan Bekerja (20%) (Sikap, Mutu, Tanggung Jawab)	Nilai	Sebutan	Kecakapan (15%)
1. Sangat banyak kesalahan	10	Tidak berguna	1. Sangat Lemah
2. Banyak kesalahan	20	Kurang dari cukup	2. Tidak ada hasilnya
3. Kurang teliti	40	Lemah	3. Masih cukup
4. Cukup	60	Cukup	4. Cukup
5. Cukup Teliti	70	Lebih dari cukup	5. Cukup memuaskan
6. Teliti	80	Baik	6. Memuaskan
7. Sangat teliti	90	Baik Sekali	7. Sangat memuaskan /produktif
8. Sempurna	100	Istimewa	8. Produktif luar biasa

Inisiatif (15%)	Nilai	Sebutan	Kemandirian (10%)
1. Acuh tak acuh	10	Tidak berguna	1. Tidak percaya diri sendiri
2. Tidak mempunyai usul-usul	20	Kurang dari cukup	2. Tdk dpt melaksanakan tugas
3. Menghindari kerjasama	40	Lemah	3. Selalu membutuhkan petunjuk
4. Jarang memberi anjuran	60	Cukup	4. Sering sekali membutuhkan petunjuk
5. Dapat menyelesaikan tugas	70	Lebih dari cukup	5. Sering membutuhkan petunjuk
6. Berusaha melakukan perbaikan	80	Baik	6. Kadang2 membutuhkan petunjuk
7. Tidak mudah puas atas tugas	90	Baik Sekali	7. Jarang membutuhkan petunjuk
8. Tidak mudah menyerah dalam Menghadapi masalah	100	Istimewa	8. Mandiri dalam melaksanakan pekerjaan

Kehadiran (15 %)	Nilai	Sebutan
1. Sering alpha (tidak masuk tanpa ijin)	10	Tidak berguna
2. Selalu tidak disiplin	20	Kurang dari cukup
3. Hadir	40	Lemah
4. Sering tidak disiplin	60	Cukup
5. Selalu terlambat	70	Lebih dari cukup
6. Sering terlambat dengan ijin	80	Baik
7. Kadangkala terlambat	90	Baik Sekali
8. Tidak Pernah terlambat	100	Istimewa

Catatan : pilih salah satu komponen pada Item yang dianggap se sesuai dengan kondisi pegawai yang dinilai.

Terbitan : Dibuat oleh Ka.Bag. AU (.....)	Disahkan Wadek II (.....)	Distribusi : Kaunit Kerja
---	----------------------------------	---------------------------